



Vorwort der Geschäftsführung

Der Erfolg unseres Inklusionsunternehmens beruht auf guter Arbeit, gegenseitigem Respekt und einem fairen Miteinander. Wir arbeiten mit Menschen, für Menschen und tragen Verantwortung für unser Handeln.

Dieser Verhaltenskodex gibt Ihnen dafür eine klare Orientierung. Er beschreibt, wie wir miteinander umgehen, wie wir Entscheidungen treffen und wie wir nach außen auftreten.

Der Kodex gilt für alle Mitarbeitenden ohne Ausnahme. Führungskräfte und die Geschäftsführung übernehmen dabei eine Vorbildrolle und stehen Ihnen als Ansprechpersonen zur Verfügung. Auch unsere betriebliche Sozialberatung und die Personalabteilung unterstützen Sie bei Fragen.

Bitte beachten Sie diese Regeln und setzen Sie sie im Alltag um. So stärken wir Vertrauen, Zusammenarbeit und die Zukunft von Vinzenz Würzburg.

Die Geschäftsführung

VINZENZ

Respekt! So geht Service.

Ihr Kontakt bei Vinzenz zum Thema „Verhaltenskodex“:

- ▶ Die direkte Führungskraft
- ▶ Die Geschäftsführung
geschaeftsfuehrung.vinzenz@vinzenz-wuerzburg.de
- ▶ Die betriebliche Sozialberatung
sozialarbeit@vinzenz-wuerzburg.de
- ▶ Die Personalabteilung
personal@vinzenz-wuerzburg.de



VINZENZ
Respekt! So geht Service.

Verhaltenskodex der Mitarbeitenden der Unternehmensgruppe Vinzenz Würzburg

- ▶ Vinzenz Dienstleistungen GmbH
- ▶ Vinzenz gemeinnützige Serviceleistungen GmbH
- ▶ Vinzenz Immobilien Verwaltungs GmbH

vinzenz-wuerzburg.de/philosophie

Verhaltenskodex für Mitarbeitende

Sechs Grundsätze zum Umgang unter Mitarbeitenden, die uns besonders wichtig sind:

1. Grundsätze des Miteinanders

Wir begegnen uns mit Respekt, Wertschätzung und Anerkennung – unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, Religion, Behinderung oder sonstigen persönlichen Merkmalen. Jede Form von Diskriminierung ist untersagt. Wir fördern ein offenes, inklusives Arbeitsumfeld, in dem sich alle Mitarbeitenden sicher und zugehörig fühlen.

2. Kommunikation und Zusammenarbeit

Wir kommunizieren offen, ehrlich und respektvoll miteinander. Unterschiedliche Perspektiven und Bedürfnisse – insbesondere von Mitarbeitenden mit GdB – werden anerkannt und berücksichtigt. Wir schaffen eine Atmosphäre, in der sich alle Teammitglieder trauen, sich einzubringen und Unterstützung einzufordern.

3. Umgang mit Mitarbeitenden mit GdB

Die besonderen Bedürfnisse von Mitarbeitenden mit GdB werden respektiert und bei der Arbeitsgestaltung berücksichtigt. Barrierefreiheit und angemessene Vorkehrungen sind soweit möglich sicherzustellen, um die Teilhabe am Arbeitsleben zu ermöglichen. Informationen über den GdB werden streng vertraulich behandelt; die Offenlegung erfolgt nur mit Zustimmung der betroffenen Person.

4. Führung und Verantwortung

Führungskräfte tragen eine besondere Verantwortung für die Umsetzung dieses Kodex und achten auf die Einhaltung der Grundsätze. Sie fördern die Sensibilisierung für Vielfalt und Inklusion im Team und leben diese vor. Bei Konflikten oder Unsicherheiten suchen wir das Gespräch und unterstützen eine konstruktive Lösung.

5. Meldung und Umgang mit Verstößen

Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex können gemeldet werden; die Meldung wird vertraulich behandelt. Diskriminierendes Verhalten oder Benachteiligung werden nicht toleriert und können arbeitsrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

6. Geltungsbereich und Umsetzung

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und sonstige Beschäftigte im Unternehmen. Die Einhaltung wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst.

Hinweis: Dieser Verhaltenskodex ist als verbindliche Leitlinie für das tägliche Miteinander zu verstehen und unterstützt die Umsetzung der gesetzlichen Vorgaben, insbesondere des AGG. Stand: 01.01.2026