



Vorwort der Geschäftsführung

Unser Erfolg beruht auf guter Arbeit, Respekt und einem fairen Miteinander.

Wir arbeiten mit Menschen und für Menschen.

Dieser Kodex ist in einfacher Sprache geschrieben. Er zeigt, wie wir uns verhalten. Er gilt für alle Mitarbeitenden.

Führungskräfte und die Geschäftsführung sind Ansprechpartner. Auch die Sozialberatung und die Personalabteilung helfen.

Bitte beachten Sie die Regeln im Alltag. So stärken wir Vertrauen und Zusammenarbeit.

Die Geschäftsführung

VINZENS
Respekt! So geht Service.

Ihr Kontakt bei Vinzenz zum Thema „Verhaltenskodex“:

- **Die direkte Führungskraft**
- **Die Geschäftsführung**
geschaeftsfuehrung.vinzenz@vinzenz-wuerzburg.de
- **Die betriebliche Sozialberatung**
sozialarbeit@vinzenz-wuerzburg.de
- **Die Personalabteilung**
personal@vinzenz-wuerzburg.de



VINZENS
Respekt! So geht Service.

Verhaltenskodex

Regeln für Mitarbeitende bei Vinzenz Würzburg

- Vinzenz Dienstleistungen GmbH
- Vinzenz gemeinnützige Serviceleistungen GmbH
- Vinzenz Immobilien Verwaltungs GmbH

vinzenz-wuerzburg.de/philosophie

Verhaltensregeln für Mitarbeitende

Sechs Verhaltensregeln | So gehen wir bei der Arbeit miteinander um.

1. So gehen wir miteinander um

Wir behandeln uns freundlich und mit Respekt. Niemand wird benachteiligt. Das gilt auch für Menschen mit einer Behinderung oder einem Grad der Behinderung (GdB).

Alle sollen sich am Arbeitsplatz wohl und sicher fühlen.

2. So sprechen und arbeiten wir zusammen

Wir reden offen und ehrlich miteinander.

Wir achten auf die Wünsche und Bedürfnisse von allen, besonders von Menschen mit GdB.

Jeder darf seine Meinung sagen und um Hilfe bitten.

3. Umgang mit Mitarbeitenden mit GdB

Wir achten auf die besonderen Bedürfnisse von Menschen mit GdB. Wir sorgen dafür, dass alle gut arbeiten können. Zum Beispiel durch barrierefreie Arbeitsplätze.

Informationen über eine Behinderung sind streng vertraulich. Sie werden nur weitergegeben, wenn die betroffene Person das möchte.

4. Aufgaben der Chefs

Chefs achten darauf, dass alle Regeln eingehalten werden. Sie helfen, wenn es Probleme gibt.

Bei Streit suchen wir gemeinsam nach einer Lösung.

5. Was tun bei Problemen?

Wer sich nicht an die Regeln hält, kann gemeldet werden. Die Meldung wird vertraulich behandelt.

Wer andere benachteiligt, muss mit Folgen rechnen.

6. Für wen gilt der Kodex?

Die Regeln gelten für alle im Unternehmen. Wir prüfen regelmäßig, ob die Regeln noch passen.

Hinweis: Dieser Text hilft, dass alle gut zusammenarbeiten. Besonders wichtig ist, dass niemand wegen einer Behinderung benachteiligt wird.
Stand: 01.01.2026